

— Conduta e Boas Práticas

Construindo juntos um amanhã melhor.



— Índice

Uma visão amplificada *dos movimentos da GMA para trazer benefícios concretos aos nossos clientes, colaboradores, parceiros, fornecedores e sociedade Brasileira.*

- Quem somos
- Movimentos
- Objetivos
- Nossas responsabilidades
- Medidas Anticorrupção
- Responsabilidade Socioambiental
- Combate à discriminação
- Boas práticas
- Medidas de Boas Práticas
- Contato

**“INTEGRIDADE É FAZER A
COISA CERTA MESMO
QUANDO NINGUÉM ESTÁ
OLHANDO”**

C.S. Lewis
escritor irlandês

*



— Quem somos?

Qualidade na sua obra de forma sustentável e com apoio em pilares como qualidade, responsabilidade socioambiental, e segurança no trabalho.

Somos uma empresa que atua no ramo de Engenharia e construção em acordo com os melhores níveis de qualidade, buscando propiciar a nossos clientes soluções de no que diz respeito a custos e prazos de execução, primando sempre pela qualidade e segurança. Construimos o desenvolvimento de uma sociedade. Inovamos diariamente na forma de pensar e fazer engenharia para enfrentar grandes desafios. Somos éticos, respeitamos a sociedade, o meio ambiente e nossos colaboradores em cada projeto. Buscamos a excelência operacional respeitando os custos, prazos e a qualidade exigida pelos nossos clientes. Nós cumprimos o combinado.



Os 3 principais movimentos da GMA —

Visão

Excelência Operacional como uma cultura, uma disciplina de valor agregada à integridade, segurança & excelência.

Valores

Ética e transparência; Respeito ao ser humano e ao país; Qualidade; Inovação; Comprometimento & Sustentabilidade.

Missão

Consolidação no mercado de forma sustentável e com apoio em pilares como qualidade, responsabilidade socioambiental, e segurança no trabalho.

Nossas responsabilidades

Demonstrar as ações e processos da GMA frente às boas práticas de relacionamento, operações e condutas.

O que esperamos dos nossos parceiros

Demonstrar o modus operandi social e organizacional da empresa possibilitando que colaboradores, parceiros, fornecedores e clientes possam contribuir para uma melhora contínua e assertiva da sociedade.

Aproximação & solução de conflitos

Demonstrar os canais de relacionamento com a direção da empresa, instruções de conduta em caso de comportamento e/ou ação inadequada e as medidas de contenção para conflitos.

(Objetivos)
— **deste manual**





Programa de Integridade | 2022

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

CONSULTORIA

Coordenação

Confecção

Pesquisa

Acompanhamento e tratamento de denúncias

Contate: 51 996208150

CONTABILIDADE

Pesquisa

Pesquisa fornecedores

Atualizações legais

Interface geral

Contate: 30323555

GUILHERME DA SILVA

Coordenação

Análise e acompanhamento

Interface com fornecedores e clientes

Gestão de Crise

Contate: 51 997085459

MAURICIO TEIXEIRA

Coordenação

Adequação colaboradores e gestores

Interfaces com auditorias

Gestão de crise

Contate: 51 997099163

Nossa responsabilidade

Construindo HISTÓRIA

A correta conduta de toda a direção da GMA Sul e de seus profissionais é a garantia não só de cumprimento da legislação brasileira, mas também do adequado ambiente de trabalho e de evolução da sociedade a partir de ações justas e eficientes com o objetivo de assegurar a existência efetiva de instrumentos que reforcem os valores de integridade, a transparência nas ações, o resguardo a reputação de todos os presentes na empresa cultivando e promovendo comportamentos íntegros e transparentes em prol da evolução da sociedade em que vivemos.



Nossa responsabilidade



Medidas Anticorrupção

Representar a intolerância da GMA Sul acerca de qualquer prática de corrupção e instruir profissionais acerca das medidas de combate às praticas adotadas e sugeridas por nossa empresa.

Medidas de Responsabilidade socioambiental

Compartilhar as medidas adotadas e sugeridas pela nossa empresa quanto à manutenção do meio ambiente e estratégias de minimizar o impacto de nosso trabalho à todas as naturezas.

Combate à toda e qualquer discriminação

Propagar a igualdade, o respeito, a prevenção, o tratamento e o total repúdio à qualquer prática discriminatória dentro e fora de nossa empresa.

Boas práticas

Nossas atitudes e manutenções para conquistar relações interpessoais de qualidade e respeito.

O que é corrupção?

Na esfera das relações humanas em particular, está relacionado ao suborno: ato ou efeito de se corromper, oferecer algo para obter vantagem em negociata onde se favorece uma pessoa e se prejudica outra.

Como pode ocorrer?

“Pagamentos de Facilitação” que consistem em repasses a pessoas (públicas ou não) para obter facilitadores financeiros ou agilizar rotinas não padronizadas oficialmente, tais como permissões, licenças ou autorizações, proteção policial ou outras atividades similares que regularmente são ou devam ser exercidas por estes.

O que é conflito de interesses?

Quando alguém utiliza sua influência para algo onde prevalecem seus interesses pessoais em detrimento dos interesses da empresa e/ou sociedade.

Como pode ocorrer?

Quando há conflito entre as responsabilidades a fim de que suas decisões sejam tomadas no melhor interesse comum mesmo que ainda não materializado e deve ser tratada com total transparência.

Medidas Anticorrupção

Como combater um mal que prejudica toda a sociedade?

Aqui vão nossos parâmetros e sugestões:

— Medidas anticorrupção e exclusão do conflito de interesses: (...)

TENTATIVAS

TROCAS

Fornecer ou solicitar informações ou benefícios para alguém em troca de algo (presentes, valores, viagens, benefícios).

NEGAR

Jamais aceite, ofereça ou considere o pagamento indevido de qualquer coisa/valor em troca de algo que não esteja previsto em sua função e/ou conduta. Não aceite negociar e contate imediatamente a direção da empresa e/ou órgãos competentes.

SOLUÇÃO

EXTORSÃO

Quando se cobra ou é cobrado para solucionar problema/demanda de esfera pública.

NEGAR

Jamais aceite, ofereça ou considere o pagamento indevido de qualquer coisa/valor em troca de algo que não esteja previsto em sua função e/ou conduta. Não aceite negociar e contate imediatamente a direção da empresa e/ou órgãos competentes.

PROPINA

Quando se oferece ou aceita dinheiro em troca de alguma liberação e/ou isenção de responsabilidade.

NEGAR

Jamais aceite, ofereça ou considere o pagamento indevido de qualquer coisa/valor em troca de algo que não esteja previsto em sua função e/ou conduta. Não aceite negociar e contate imediatamente a direção da empresa e/ou órgãos competentes.

AMEAÇA

Quando se recebe ou efetua ameaça em troca de algo sem respaldo legal/técnico e/ou comercial.

NEGAR

Jamais aceite, ofereça ou considere o pagamento indevido de qualquer coisa/valor em troca de algo que não esteja previsto em sua função e/ou conduta. Não aceite negociar e contate imediatamente a direção da empresa e/ou órgãos competentes.

O que é Responsabilidade Sociambiental?

Entender que algumas atividades podem impactar o meio ambiente e sociedade de forma negativa e criar medidas para diminuir esse impacto.

Como minimizar impactos?

Entendendo que nossas atividades devem ser permeadas pelo desenvolvimento sustentável e buscando, em toda prática, contribuir para o desenvolvimento das pessoas e do meio ambiente, gerando valor mútuo para nossa sociedade e o futuro de todos.

O que é LTCAT?

O LTCAT (Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho) tem como objetivo identificar e avaliar as condições ambientais de trabalho e as medidas de utilização. Solicite acesso ao RH.

Como agir na prática?

Todo trabalho e/ou ação deve respeitar o meio ambiente na medida do estabelecido no rigor da Legislação Ambiental e mitigar impactos sociais, ainda que isso possa impactar no custo e andamento do trabalho. Além disso, toda ação deve ser permeada no respeito e cooperação com a sociedade.

Medidas de Responsabilidade socioambiental

Como garantir que o mundo seja um bom lugar pra se viver?

Aqui vão nossos parâmetros e sugestões:

BOAS PRÁTICAS NOS PROCESSOS LICITATÓRIOS E ADMINISTRATIVOS:

Crime de Fraude em Licitações: Fraude em licitação é uma espécie de improbidade administrativa que causa lesão ao erário (art. 10 da Lei nº 8.429/92)



PROIBIDO

- Superfaturamento – É a cobrança de preços superiores aos de mercado.
- Direcionamento da licitação – Exigência de qualificações que beneficiem somente a GMA.
- Acordo prévio – Pode ser feito entre o responsável pela licitação e um dos concorrentes ou entre os próprios concorrentes.
- Conluio entre licitantes – fraudar, mediante ajuste, combinação ou qualquer outro expediente, o caráter competitivo do procedimento licitatório.

CONDUTA ESPERADA

- Não ofereça suborno e / ou propina,
- Não ofereça presentes, jantares, prêmios.
- Não solicite informações privilegiadas.
- Não solicite isenção de pagamento de tributos e multas.
- Não solicite liberação irregular de cumprimento de obrigações.
- Não aceite emitir nota fiscal com valor, serviço ou data diferentes aos da transação realizada.
- Acompanhe o andamento dos processos somente pelas vias indicadas pelos mesmos.

Sanções Administrativas

destinadas a aqueles que cometerem violações éticas/morais/legais, independentemente de cargo ou função.



ADVERTÊNCIA

A advertência é a mais branda. Ela tem caráter educativo e é aplicada em casos de infrações mais leves e com pequenos prejuízos.

MULTA

É a única que tem característica pecuniária, com o objetivo de indenizar a Administração Pública.

SUSPENSÃO

Restringe, temporariamente, a pessoa ou empresa de participar de licitações e fechar contratos com a Administração Pública.

DEMISSÃO

Especificamente no caso de pessoa jurídica, uma infração pode ser punida com a demissão por justa causa

Responsabilidade Socioambiental no Brasil, como ajudar:

- intenção estratégica;
- frentes de pesquisa e desenvolvimento (P&D) com foco no impacto positivo inovador;
- inovação social e ecológica via interação com a comunidade local
- criar líderes ambientais que fomentem a sustentabilidade de um setor ou território;
- educar colaboradores, parceiros e/ou público-alvo;
- iniciativas de desenvolvimento de um setor ou território ligado ao segmento da empresa ou da região de atuação

Combate à Discriminação

LIBERDADE: Para SER, ESTAR, QUERER, PODER.

A GMA, assim como nosso país, é um lugar plural. Priorizamos o respeito e bem estar de todas as pessoas que estão conosco e entendemos que, infelizmente, essa não é uma medida de fácil propagação. Para isso, trabalhamos arduamente para minimizar e zerar todo e qualquer tipo de discriminação na nossa empresa, nos nossos ambientes de trabalho, nos nossos convívios e sociedade em geral. Entendemos nossa responsabilidade estrutural e queremos, a partir de nossas ações, garantir à todas as pessoas a liberdade que lhes é de direito.



Diversidade

Em sociologia, diversidade cultural diz respeito à existência de uma grande variedade de culturas antrópicas.

Inclusão

É o conjunto de meios e ações que combatem a exclusão aos benefícios da vida em sociedade, provocada pelas diferenças de classe social, educação, idade, deficiência, gênero, preconceito social ou preconceitos raciais.

Combate ao preconceito

Oferecer oportunidades iguais de acesso a bens e serviços a todos.

(Movimento)
Desigualdade
zero —
Uma luta por
reconhecimento e respeito

Boas Práticas

Qualidade de VIDA

Trata-se de um dever social de garantir um ambiente de trabalho que agregue o bom convívio, a segurança, o bom andamento das atividades, a garantia de trabalho honesto e sem corrupção, além também da presença constante da diversidade.

A GMA Sul tem como sua base o respeito ao indivíduo e à sua privacidade garantem o desenvolvimento humano e a dignidade de todos e de cada um.

A empresa entende e defende que o caminho para as conexões de valores e melhor qualidade de vida são através das boas práticas de relacionamento.



Medidas de Boas Práticas

- Ninguém deve pedir a um funcionário que ele transgrida a lei ou que desrespeite Valores, políticas e procedimentos da empresa.
- Todos os funcionários devem ser tratados de maneira justa.
- Nenhum tipo de assédio deve ser tolerado.
- As informações pessoais sobre os funcionários são tratadas e protegidas de acordo com as leis aplicáveis.
- Informações devem ser fornecidas para que todas as tarefas sejam executadas com segurança.
- É proibido usar, portar ou transferir drogas ilegais ou armas nas instalações da empresa.
- Os funcionários devem reportar situações suspeitas envolvendo pessoas e atividades.
- Respeite nossos concorrentes e não utilize práticas desleais de negócios para prejudicar a concorrência.
- Não faça lançamentos falsos, imprecisos ou incompletos em livros ou registros da empresa.
- Comercialize nossos produtos e serviços de maneira honesta e justa. Não comprometa nossos Valores, visando obter lucros.
- Evite conflitos de interesse e identifique situações em que tais conflitos possam ocorrer.
- Não aceite nem dê presentes, favores ou ofertas de entretenimento se isto for ilegal ou criar a impressão de “obrigar” a pessoa que os recebe.
- Utilize e forneça apenas produtos e serviços confiáveis e que não apresentem riscos.
- Não utilize informações privilegiadas sobre a empresa para obter ganhos pessoais.
- Não utilize os recursos da empresa para obter ganhos pessoais nem para finalidades não comerciais.. Não utilize os recursos da empresa para enviar, receber, acessar ou salvar dados eletrônicos de natureza explicitamente sexual, ou que promovam o ódio, a violência, os jogos de azar, as drogas ilegais ou a compra e uso ilegal de armas.

Medidas de Boas Práticas

- Não praticar ação Antitruste: Qualquer ato que atrapalhe ou inviabilize a livre concorrência ou a livre iniciativa.
- Respeitamos os direitos humanos, a infância, o trabalho justo e buscamos de forma incessante oferecer condições dignas de trabalho.
- Comunique à área de Qualidade, Segurança, Saúde e Meio Ambiente, imediatamente, qualquer situação que envolva o uso de mão de obra infantil e o trabalho análogo à escravidão, mesmo que seja apenas uma suspeita.
- Valorize e ajude a manter em bom estado de conservação os uniformes, ferramentas, instalações sanitárias, alojamentos, refeitório, espaços de convivência e ambientes de trabalho, contando sempre com o apoio da equipe de assistentes sociais; Qualidade, Segurança, Saúde e Meio Ambiente; e de Recursos Humanos; a fim de aprimorar as condições do ambiente profissional.
- Trate todos com respeito e cordialidade. Questione qualquer atitude que lhe pareça ofensiva ou inapropriada, deixando claro que isso pode interferir negativamente no ambiente de trabalho.
- Se a atividade não for segura, não faça. Comunique seu superior e atue preventivamente.
- Todos os Colaboradores são responsáveis pelo uso adequado dos recursos físicos e ativos da empresa, bem como das informações confidenciais e de propriedade da mesma.
- O uso de sistemas eletrônicos, recursos de informática e de telefonia para assuntos pessoais são permitidos, desde que utilizados de forma responsável e que não entrem em conflito com os normativos internos.
- São proibidos quaisquer atos relacionadas à prática de atividades de lavagem de dinheiro e/ou que facilite as ações relacionadas a esse assunto.
- Comunique de imediato qualquer situação que envolva algum tipo de assédio.



— Mantendo a integridade

no Brasil

Representatividade

**Acesso a recursos, educação
e informação**

Vida, segurança e saúde

Honestidade, pluralidade & justiça



O futuro dos nossos direitos enquanto sociedade também dependem daquilo que a GMA domina:

A construção de uma sociedade mais justa

Diminuição da desigualdade

Fale conosco!
Nossa direção, departamento de recursos humanos e ouvidoria está pronta pra acolher você e seu relato.

*

(...)

Combate ao preconceito

Nos deixe saber!
Preconceito se combate com educação e negação. Não aceite que se reproduza qualquer situação discriminatória e nos avise sempre que presenciar tal ato.

*

(...)

Manutenção da Integridade

Não se exponha, nem mesmo por pedido de seu superior à qualquer atividade ilícita ou corruptiva.
Seja e aja de maneira coerente aos posicionamentos exibidos neste material. Se proteja e proteja nosso futuro dizendo NÃO à corrupção.

*

— Os direitos de todos são violados quando os direitos de um só são ameaçados.

Nossa luta definirá o futuro.

COOPERAR É PROSPERAR !



RESPONSABILIDADE SOCIAL

Para manter a reputação e a integridade da empresa e da sociedade num tudo, todo funcionário, fornecedor, terceirizado, cliente e prestador de serviço tem a responsabilidade de evitar conflitos de interesses ou situações que deem a impressão de um conflito de interesses.

Assim, o primeiro passo é, para além da negação da oferta e intenção, é essencial que todos colaboremos efetivamente com as investigações e os processos administrativos que forem necessários ao bom atendimento e entendimento da operação, portanto fique alerta:

DEFINIÇÃO:

Para quem?

Funcionários, fornecedores, clientes, diretores, sócios, prestadores de serviço e visitantes;

O que?

Cooperar, conforme identificação legal do órgão correspondente, com investigações acerca de crime de corrupção ou quaisquer outros que envolvam a GMA.

Por quem?

Órgãos dos governos federais, estaduais, municipais, entidades, agentes públicos, empresa de auditoria.

PROGRAMA DE INTEGRIDADE



— Fale conosco

(Privacidade)

Garantida

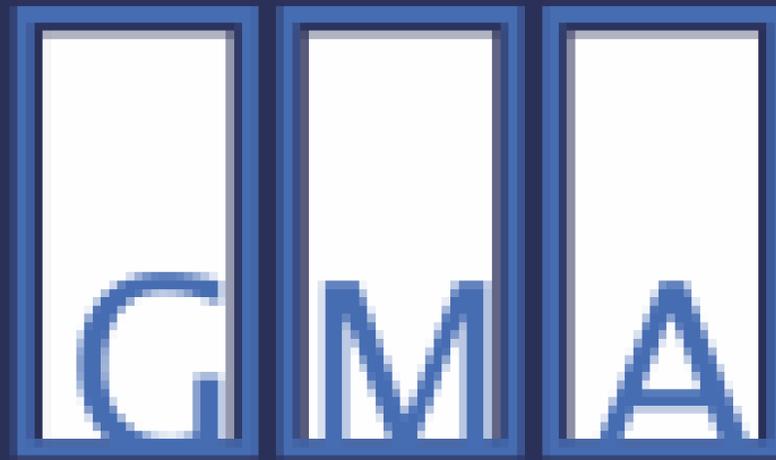
Nos chame, busque
acolhimento.
Estamos aqui por você!

**Endereço: Estrada Tejada, 42,
Interior | 96770-000 | Cerro Grande do
Sul, RS**

contato@gmasulengenharia.com.br

Fone/Whatsapp: (51) 99773-9043

**Através do nosso site através da page
"fale conosco" em
www.gmasulengenharia.com.br**



ENGENHARIA E CONSTRUÇÕES

*Construindo juntos
um amanhã melhor.*